

Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach richtet sich an Führungskräfte und Teamleitungen, sowie an externe Coaches und Berater*innen, die systemisch-lösungsorientierte Methoden für die Arbeit mit und in Teams im beruflichen Kontext einsetzen möchten. Sie ist auch geeignet als Aufstiegsqualifikation für Mitarbeiter*innen, die sich auf eine Teamleitungsposition vorbereiten möchten.

In komplexer werdenden Arbeitswelten verändern sich die Anforderungen an Teams und ihre Leitungen. Führungspersonen müssen ihr Team professionell anleiten, entwickeln und fördern. Gleichzeitig gilt es, eine vertrauensvolle Grundlage für die gemeinsame Zusammenarbeit zu schaffen und dauerhaft zu stärken, die das Prozessieren von Problemen und Lösungen ermöglicht.

Im ersten Teil der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach erhalten die Teilnehmenden eine Einführung in die Grundlagen der systemisch-lösungsorientierten Beratung und in die Systemische Haltung. Systemische Methoden können, wenn sie in der Teamarbeit gekonnt eingesetzt werden, neue Zugänge schaffen und so unerwartete oder neue Lösungsansätze hervorbringen. Der systemische Ansatz nutzt verschiedene Perspektiven, um den Beteiligten mehr Bewusstsein für die Situationen und Konflikte zu vermitteln. Dadurch werden neue Handlungsmöglichkeiten sichtbar und Veränderungen möglich.

Im zweiten Teil der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach erhalten die Teilnehmenden eine Einführung in die Grundlagen der Teamcoachingarbeit. Das Wissen um und das Verständnis von Team- und Gruppenprozessen erhöht die Handlungssicherheit und unterstützt Teamleitungen in der Ausführung ihrer Aufgaben. Die Teilnehmenden sind eingeladen, über verschiedene Haltungen und Glaubenssätze zu reflektieren und setzen sich mit verschiedenen Führungsstilen auseinander. Im Zentrum steht dabei immer wieder die Klärung der verschiedenen Rollen im Team und welche Aufgaben und Verantwortlichkeiten damit verbunden sind, auch im Rahmen von Prozessen zur Konfliktlösung. Teamleitungen müssen Führen und Entscheidungen treffen, nicht selten befinden sie sich dabei in einer Sandwichposition oder müssen diversen, auch widersprüchlichen Anforderungen gerecht werden.

Im dritten Teil der Weiterbildung stehen konkrete Methoden des systemisch-lösungsorientierten Teamcoachings im Mittelpunkt. Die Teilnehmenden erlernen Methoden, wie sie Ressourcen im Team aktivieren, wie sie Teams zu einer besseren Zusammenarbeit motivieren und auch wie sie mit ihnen passende Ziele erarbeiten können. Ein zentrales Element zur Sichtbarmachung von Strukturen, Dynamiken und Zusammenhängen in Teams ist die systemische Strukturaufstellung. Sie kann mit Figuren aber auch mit Menschen direkt durchgeführt werden, wobei eine Live Aufstellung Erfahrung voraussetzt und nur von externen Teamcoaches durchgeführt werden sollte. Die Methode wird im Seminar vorgestellt und demonstriert.

Teambesprechungen, die von Teamleitungen moderiert werden, bilden den Kern der Teamorganisation und bieten Teamleitungen die Möglichkeit, mit geeigneten Ritualen, Checklisten und Feedbackschleifen den Zusammenhalt und die Motivation zu stärken und die Arbeitsprozesse gut aufeinander abzustimmen. Neben den Teamsitzungen sind Mitarbeiter*innengespräche ein zentrales Element der Teamführung: Was macht ein gelungenes Mitarbeiter*ingespäch aus? Wie können schwierige Themen konstruktiv angesprochen werden? Wie kann man eine gelungene Balance zwischen Anerkennung und Entwicklungsimpulsen finden?

Im letzten Teil der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden eine Einführung in das Konzept der Supervision. Teamleitungen und Teamcoaches können an Grenzen stoßen, wenn Konflikte im Team zu tiefgreifend und /oder die Anforderungen aus der Umwelt zu widersprüchlich und divergierend sind. In diesem Fall kann es nötig sein eine externe Mediation oder Supervision hinzuzuziehen.

Die Weiterbildung kann als Präsenzseminar oder als *E-Learning* Seminar absolviert werden.

Inhalte

Einführung:

Grundlagen der systemisch-lösungsorientierten Beratung und die Systemischen Haltung

Grundlagen der Teamarbeit:

Verständnis von Teams, Haltungen und Glaubenssätze, Führungsstile und -strategien, Rollen in Teams, Aufgaben und Verantwortlichkeiten, Konfliktmanagement

Methoden des Teamcoachings:

Ressourcen im Team erkennen und aktivieren, Team Empowerment, Teambesprechungen (Moderation, Rituale, Checkliste), Feedback, Mitarbeiter*innengespräche, Systemische Strukturaufstellungen, Teamentwicklung

Exkurs Supervision und Mediation:

Abklären von Grenzen des Teamcoachings bei vertieften Konflikten und divergierenden Anforderungen.

Methoden

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach hat einen hohen Praxisbezug: Die Methoden zum Teamcoaching werden von den Trainer*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder Powerpoint-Präsentation vorgestellt. Anschließend werden aktivierende Methoden eingesetzt und die Techniken in Kleingruppen eingeübt. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht. Dabei gibt es für die Teilnehmenden viel Raum für das Einbringen eigene Fragestellungen und Problemlagen aus ihrer Arbeitspraxis.

Auch in unseren *E-Learning* Weiterbildungen sind die Trainer*innen durchgehend live und interagieren mit den Teilnehmenden. Inhalte werden wie gewohnt durch Impulsreferate, unterstützt von PowerPoint-Präsentationen und verschiedene Online-Tools, vermittelt. Ebenso möglich sind Live-Demonstrationen, z. B. von Beratungssituationen, Rollenspiele unter den Teilnehmenden und Kleingruppenarbeit in Break-out-Rooms.

Ziele der Weiterbildung

In der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach erwerben die Teilnehmenden ein fundiertes Wissen über den systemischen Ansatz und erweitern ihre Kompetenz und ihr Repertoire an Methoden in der professionellen Arbeit mit Teams. Sie lernen unterschiedliche Haltungen und Glaubenssätze kennen und können diese in ihr Rollenverständnis und Führungsstrategien integrieren. Damit erweitern sie ihre Fähigkeiten für einen gelungenen Umgang mit Ressourcen, Entwicklungen und Konflikten in Teams zur Förderung einer kollegialen und konstruktiven Zusammenarbeit.

Ziel der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach ist die Vermittlung ausgesuchter systemisch-lösungsorientierter Methoden für die Arbeit in und mit Teams und deren Einübung im Seminar. Die Teilnehmenden lernen, wie Mitarbeiter*innengespräche, Teambesprechungen, Feedbackschleifen und Systemische Strukturaufstellungen in der Teamarbeit angewendet und in die eigene Arbeitspraxis übertragen werden können.

Zielgruppe der Weiterbildung

Zielgruppe der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach sind Führungskräfte, Teamleiter*innen, externe Coaches und Berater*innen, die systemische Methoden für die Arbeit mit und in Teams im beruflichen Kontext einsetzen möchten. Die Weiterbildung ist zudem relevant für Personen, die Gruppen leiten, ausbilden, oder als Bezugsperson eines Teams eingesetzt werden.

Unser *E-Learning* Angebot ist besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten.

Zielgruppe der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach sind zum Beispiel:

- › Teamleitungen, Personalverantwortliche und Führungskräfte
- › externe Berater*innen und Supervisor*innen
- › Mitarbeiter*innen mit Aufstiegswunsch
- › Kita- und Schulleitungen
- › Teamentwickler*innen
- › Personalentwickler*innen
- › Projektentwickler*innen
- › u.v.m.

Es gibt keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Das Seminar steht allen Interessierten offen.

Umfang und Termine

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach findet an vier Tagen statt und umfasst 30 Stunden (inkl. Pausen) bzw. 33 UE (exkl. Pause).

Die Seminarzeiten sind bei den Präsenz- und *E-Learning* Seminaren gleich:

- › 1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr bzw. 10:00 - 18:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
- › 3. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
- › 4. Tag: 09:00 - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage unter
» www.institut-bildung-coaching.de

Seminarorte

Unsere Seminare finden als *E-Learning* Angebot sowie abwechselnd in folgenden Städten statt:

- › Berlin
- › Köln
- › Hamburg
- › München
- › Leipzig
- › Freiburg
- › Stuttgart

Kosten

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach kostet als Präsenzveranstaltung: **650 Euro**

In den Kosten der Weiterbildung enthalten sind die Seminarunterlagen, das Zertifikat sowie Getränke und Snacks an den Seminartagen.

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach kostet als *E-Learning* Seminar: **590 Euro**

In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

Teilnehmendenzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden in der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach liegt zwischen 6 und 20.

Veranstalter

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach wird vom Institut für Bildungscoaching veranstaltet. Das Institut für Bildungscoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat. Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungscoaching ausgestellt. Bei *E-Learning* Seminaren wird Ihnen das Zertifikat als PDF Dokument zur Verfügung gestellt.

Aufbauangebote

Die Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach kann einzeln belegt werden. Aufbauend kann dann die [Basisausbildung zum*zur Systemischen Berater*in](#) absolviert werden.

Das Aufbauangebot umfasst 10 Tage und drei Module. Die Basisausbildung kann optional als *E-Learning* oder als Präsenzveranstaltung absolviert werden.

NEU: Aufbauend auf die Basisausbildung zum*zur Systemischen Berater*in bieten wir ab 2025 die [2-jährigen Ausbildung zum*zur Systemischen Berater*in](#) an. Diese besteht aus insgesamt 13 Ausbildungsmodulen (37 Tage), die sich aus Theorie und Methoden sowie Supervision und Praxistagen zusammensetzen. Die Teilnehmenden vertiefen ihr Wissen zusätzlich in selbstorganisierten Peergroups und durch Beratungsstunden mit eigenen Klient*innen.

Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden. Stellen Sie jetzt Ihre [unverbindliche Anfrage!](#)

AZAV Trägerzulassung und Fördermöglichkeiten

Als staatlich geprüfter Weiterbildungsträger unterliegen unsere Seminare höchsten Qualitätsstandards und sind förderbar.
Sprechen Sie uns an!



Anmeldung

Sie können sich online unter www.institut-bildung-coaching.de anmelden.

Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren [FAQs auf der Homepage](#).

Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13:00-15:00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

Kontakt

Institut für Bildungscoaching

E-Learning - Berlin - Köln - Hamburg - München - Leipzig - Freiburg - Stuttgart

Fon: 0341-68797984

info@institut-bildung-coaching.de

» www.institut-bildung-coaching.de



Folgen Sie uns!

Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenswertes, neue



Bewertung durch bisherige Teilnehmer*innen

- › Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach vom 26.09.-29.09.2023 (Präsenz)



- › Weiterbildung zum Systemischen Teamcoach vom 10.02.-13.02.2025 (*E-Learning*)

