

# Weiterbildung zum\* zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25

Lebenslanges Lernen ist für viele nicht nur ein Schlagwort: Zwei Drittel der erwachsenen Deutschen hat 2020 eine Weiterbildungsmaßnahme besucht. Das Weiterbildungsengagement von Unternehmen liegt mittlerweile bei über 70 Prozent.

Auch von staatlicher Seite werden Weiterbildungen auf verschiedenen Ebenen gefördert: Menschen im ALG-I- und ALG-II-Bezug erhalten im Rahmen des Bildungsgutscheins oder des Vermittlungsbudgets Möglichkeiten zur Weiterbildung; unterschiedliche Personengruppen können im Rahmen von Länderprogrammen eine Förderung erhalten; Stipendien für berufsbegleitende Studiengänge stehen zur Verfügung. Unternehmen können sich zudem direkt von der Agentur für Arbeit über die Qualifizierungsoffensive WEITER.BILDUNG! fördern lassen.

Die Motivation für den Besuch einer Weiterbildung kann dabei ganz unterschiedlich sein: Für manche Teilnehmende steht die Freude am Erwerb von Wissen im Vordergrund. Anderen geht es um den Erwerb einer Teilkompetenz oder den Ausbau von Kompetenzen für das Arbeitsfeld im Rahmen einer betrieblichen Weiterbildung. Wieder andere planen längerfristige Weiterbildungen und Aufstiegsqualifizierung, um den nächsten Karriereschritt zu machen oder ihre Selbstständigkeit vorzubereiten oder erhoffen sich von einer Weiterbildung eine neue Perspektive auf dem Arbeitsmarkt. Die zeitlichen und finanziellen Ressourcen sind dabei sehr unterschiedlich.

Personen mit Weiterbildungswunsch treffen auf einen sehr unübersichtlichen Weiterbildungsmarkt. Oft gibt es für das gleiche Angebot verschiedene Anbieter, unterschiedliche Anerkennungs- und Gütesiegel werden genannt, Inhalte und Ziele der Angebote werden in unterschiedlicher Qualität dargestellt und Finanzierungsmöglichkeiten müssen unter Umständen selbst recherchiert werden.

Die Weiterbildung zum\* zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 richtet sich an Personen, die professionelle Weiterbildungsberatung anbieten oder anbieten möchten. Zielgruppe sind zum Beispiel Fachkräfte bei Jobcentern oder Arbeitsagenturen, in Personalabteilungen und im Personalmanagement, Fachkräfte in der Bildungsberatung oder selbstständige Jobcoaches. Für Personen, die im Bereich Berufseinstieg und Berufswahl mit unter 25-Jährigen tätig sind, ist die Weiterbildung zum\* zur Studienberater\*in besser geeignet.

Im ersten Teil der Weiterbildung zum\* zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 lernen die Teilnehmenden unterschiedliche theoretische Ansätze für die Laufbahnentwicklung kennen, die für die Beratung wichtig sind: passungsbezogene, entwicklungsbezogene sowie entscheidungstheoretische Ansätze werden hierbei besprochen.

Im zweiten Teil der Weiterbildung zum\* zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 erhalten die Teilnehmenden einen Überblick über die verschiedenen Bildungswege (erster/zweiter/dritter) und Weiterbildungswege in Deutschland.

Im dritten Teil der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 geht es um Kriterien, die bei der Auswahl des Angebotes eine Rolle spielen. Die Teilnehmenden lernen verschiedene Qualitätsmerkmale für die Auswahl und Bewertung von Bildungsangeboten kennen. Bei der Auswahl spielen auch die Finanzierung und Möglichkeit einer Freistellung eine wichtige Rolle in der Beratung.

Im vierten Teil der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 werden verschiedene Beratungsmethoden vorgestellt und eingeübt, die auf die theoretischen Grundlagen aufbauen. Je nach Wünschen der Kunden\*innen und Ausgangslage sollte die Beratung als passungsbezogene, entwicklungsbezogene, klientenzentrierte oder lösungs- und ressourcenorientierte Laufbahnberatung gestaltet werden.

Im fünften Teil der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 werden weitere Methoden vorgestellt, um Weiterbildungswünsche und die Eignung für Bildungswege zu ermitteln.

Die Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 ist sehr praxisorientiert. Anhand von mehreren Fallkonstruktionen, die sich durch alle Themenblöcke ziehen, wird das vermittelte Wissen immer wieder erprobt und angewendet. Außerdem ist den Teilnehmenden viel Raum geboten für die Verankerung des Gelernten im eigenen Feld und den fachlichen Austausch untereinander.

Die Weiterbildung kann als Präsenzseminar oder als *E-Learning* Seminar absolviert werden

## Zentrale Inhalte der Weiterbildung

### Theorien zur Berufswahl und Laufbahnentwicklung

Passungsbezogene Ansätze; Entwicklungsbezogene Ansätze; Entscheidungstheoretische Ansätze; organisationale Laufbahnansätze; Ansätze zur beruflichen Entwicklung im postorganisationalen Umfeld

### Aus- und Weiterbildungswege in Deutschland

Bildungswege (erster/zweiter/dritter); Weiterbildungswege in Deutschland

### Auswahl von Weiterbildungsangeboten

Die richtige Weiterbildung finden: Recherche, unterschiedliche Modelle; Anerkennung für das Ziel überprüfen; Finanzierungsmöglichkeiten; Freistellungsmöglichkeiten und Bildungsurlaub

### Beratungsmethoden

Passungsbezogene Laufbahnberatung; Entwicklungsbezogene Laufbahnberatung; Klientenzentrierte Laufbahnberatung; Lösungs- und Ressourcenorientierte Laufbahnberatung

### Kompetenzfeststellung

Assessment Center; Reflexion; Grafische Methoden und schriftliche Portraits

## Methoden

Die Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 hat einen hohen Praxisbezug: Die Inhalte, Methoden und Materialien werden von den Trainer\*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder PowerPoint-Präsentation vorgestellt. In Kleingruppen, Partnerübungen und Rollenspielen erhalten die Teilnehmenden Gelegenheit, sich die Methoden

und bereitgestellten Materialien anzueignen, sodass sie sicher beherrscht, am Arbeitsplatz umgesetzt und eigene Konzepte erstellt werden können. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht.

Auch in unseren E-Learning Weiterbildungen sind die Trainer\*innen durchgehend live und interagieren mit den Teilnehmenden. Inhalte werden wie gewohnt durch Impulsreferate, unterstützt von Power-Point-Präsentationen und verschiedene Online-Tools, vermittelt. Ebenso möglich sind Live-Demonstrationen, z. B. von Beratungssituationen, Rollenspiele unter den Teilnehmenden und Kleingruppenarbeit in Breakout-Rooms.

## Ziele

Die Teilnehmenden an der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 lernen, Personen mit Weiterbildungs- und Aufstiegswunsch zielgruppengerecht zu beraten.

Sie kennen die Aus- und Weiterbildungswege in Deutschland und können Weiterbildungsangebote nach verschiedenen Kriterien bewerten. Sie kennen unterschiedliche Modelle von Bildungsangeboten und Finanzierungsmöglichkeiten. Sie kennen unterschiedliche Zielsetzungen und Ausgangslagen in der Laufbahnberatung und können diese im Beratungsprozess praktisch umsetzen. Sie sind in der Lage, verschiedene Methoden, Testungen und analytische Verfahren zur Ermittlung von Weiterbildungswünschen und Eignung einzusetzen.

## Zielgruppe der Weiterbildung

Die Weiterbildung richtet sich an alle Fachkräfte, die Menschen zu Bildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten beraten. Unser *E-Learning* Angebot ist zudem besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten

Zielgruppe der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 sind zum Beispiel:

- › Mitarbeiter\*innen in Jobcentern oder der Bundesagentur für Arbeit
- › Bildungsberater\*innen
- › Mitarbeiter\*innen von Personalabteilungen
- › Fachkräfte im Personalmanagement
- › freiberufliche Arbeitsvermittler\*innen
- › freiberufliche Jobcoaches
- › Mitarbeiter\*innen in Arbeitslosenzentren
- › Mitarbeiter\*innen der Rentenkassen
- › Mitarbeiter\*innen von Bildungsträgern
- › Mitarbeiter\*innen in Sozialberatungsstellen
- › Mitarbeiter\*innen in Zeitarbeitsfirmen
- › Mitarbeiter\*innen von Personalagenturen
- › Mitarbeiter\*innen von Transfergesellschaften oder im Outplacement
- › u. v. m.

**Es gibt keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Das Seminar steht allen Interessierten offen.**

## Umfang und Termine

Die Weiterbildung Achtsame Beratung findet an drei Tagen statt und umfasst 22,5 Stunden (inkl. Pause) bzw. 25 UE (exkl. Pause).

Die Seminarzeiten sind bei den Präsenz- und E-Learning Seminaren gleich:

- › 1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr bzw. 10:00 - 18:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00 - 17:30 Uhr
- › 3. Tag: 09:00 - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage unter  
» [www.institut-bildung-coaching.de](http://www.institut-bildung-coaching.de)

## Seminarorte

Unsere Seminare finden als *E-Learning* Angebot sowie abwechselnd in folgenden Städten statt:

- › Berlin
- › Köln
- › Hamburg
- › München
- › Leipzig
- › Freiburg
- › Stuttgart

## Kosten

Die Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 kostet als Präsenzveranstaltung: **500 Euro**

In den Kosten der Weiterbildung enthalten sind die Seminarunterlagen, das Zertifikat sowie Getränke und Snacks an den Seminartagen.

Die Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in kostet als *E-Learning* Seminar: **450 Euro**

In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

## Teilnehmendenanzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden an der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 liegt zwischen 6 und 22.

## Veranstalter

Die Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 wird vom Institut für Bildungscoaching veranstaltet.

Das Institut für Bildungscoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

## Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.

Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungscoaching ausgestellt.

## Aufbauangebote

Die Weiterbildung zum\*zur Aufstiegs- und Weiterbildungsberater\*in Ü25 kann einzeln belegt werden. Sie ist zugleich Modul der [Ausbildung zum\\*zur Job- und Karriereberater\\*in Ü25](#), die aufbauend absolviert werden kann. Die Ausbildung umfasst insgesamt 4 Module. Die Aufbaumodule können als Präsenzseminare oder als *E-Learning* Seminare absolviert werden. Auch Mischungen sind möglich.

## Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden. Stellen Sie jetzt Ihre [unverbindliche Anfrage!](#)

## AZAV Trägerzulassung und Fördermöglichkeiten

Als staatlich geprüfter Weiterbildungsträger unterliegen unsere Seminare höchsten Qualitätsstandards und sind förderbar. Sprechen Sie uns an!



## Anmeldung

Sie können sich online unter [www.institut-bildung-coaching.de](http://www.institut-bildung-coaching.de) anmelden.

## Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren [FAQs auf der Homepage](#).

## Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13:00-15:00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

## Kontakt

Institut für Bildungscoaching

*E-Learning* - Berlin - Köln - Hamburg - München - Leipzig - Freiburg - Stuttgart

Fon: 0341-68797984

[info@institut-bildung-coaching.de](mailto:info@institut-bildung-coaching.de)

» [www.institut-bildung-coaching.de](http://www.institut-bildung-coaching.de)



**Folgen Sie uns!**

Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenwertes, neue Seminare und Rabatt-Aktionen.

