

# Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung

In komplexer werdenden Arbeitswelten steigen auch Anforderungen an Personaler\*innen und Führungskräfte, die in psychosozialen Kontexten tätig sind. Aktuelle Studien und Umfragen zeigen, dass seit dem zweiten Pandemiejahr eine erhöhte Wechselbereitschaft die Jobwelt durchzieht. Der Arbeitsmarkt wandelt sich, zusätzlich angetrieben durch den demografischen Wandel und Fachkräftemangel, vom Anbieter- zum Nachfragemarkt. Dem Personalwesen kommt somit verstärkt die Aufgabe zu, gute Mitarbeiter\*innen zu gewinnen, zu qualifizieren und zu halten. Dies beginnt bei der Personalplanung und dem Personalmarketing und zieht sich durch die Aus- und Weiterbildung von Fachkräften bis hin zum Wissensmanagement.

In der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung werden die Teilnehmenden befähigt, diesen Aufgaben mit viel Know-How und adäquaten Tools zu begegnen.

Im ersten Teil der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung steht die Personalbedarfsplanung und das Personalmarketing im Mittelpunkt. Je nach Positionierung im Unternehmen müssen die Bedarfe von Personalverantwortlichen begründet, beantragt und durchgesetzt werden, um die Ziele des Unternehmens oder der sozialen Einrichtung zu erreichen. Eine passgenaue und vollständige Stellenausschreibung, die Menschen mit dem erwarteten Profil anspricht und klare Vorgaben zu den gewünschten Informationen und Bewerbungswegen macht, ist ein entscheidender Faktor zu einem effizienten Bewerbungsverfahren. Um negative rechtliche Konsequenzen auszuschließen sind zusätzlich Kenntnisse im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und deren Umsetzung im Bewerbungsprozess im sehr wichtig.

Im zweiten Teil der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung steht das Bewerbungsmanagement im Fokus. Die Teilnehmenden erlernen die sichere Beurteilung der Qualität von Bewerber\*innen anhand von Lebenslauf und Kriterien zu Qualifikation und bisherigen Leistungen. Ein zentraler Fokus liegt dabei auf der Fähigkeit, Arbeitszeugnisse richtig zu lesen und zu bewerten. Die Teilnehmenden lernen zudem, Bewerbungsgespräche erfolgreich zu gestalten, die richtigen Fragen zu stellen und Bewerber\*innen einzuschätzen. Eine vertiefte Beurteilung von Bewerber\*innen bieten Testungen und Assessmentcenter. Die Teilnehmenden erhalten eine Einführung in verschiedene Techniken wie die Postkorbübung oder Rollenspiele, um diese im Bewerbungsverfahren sicher einzusetzen.

Der dritte Teil der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung behandelt vorrangig die Vertragsverhandlung. Im Mittelpunkt steht dabei für viele Bewerber\*innen das Gehalt, die Arbeitszeiten und Urlaubsansprüche. Personaler\*innen müssen sich dabei in der Regel innerhalb bestimmter unternehmerischer oder tarifvertraglicher Vorgaben bewegen, haben aber gerade bei Führungspositionen auch Spielräume. Eine geschickte Verhandlungsstrategie und gute Verhandlungsergebnisse erzeugen eine Win-Win-Situation, da gute Mitarbeiter\*innen nur gehalten werden können, wenn man adäquat auf ihre Forderungen eingeht und gleichzeitig begründete Grenzen aufzeigt, beispielsweise durch bestehende Gehaltsgefüge. Thematisch berücksichtigt werden Punkte wie Verhandlungen im innerbetrieblichen Rahmen, bei Tarifverträgen, Stufengehälter sowie Vor- und Nachteile von verdeckten oder offenen Gehaltsportfolios. Darüber hinaus wird vermittelt, worauf es für ein gelungenes Onboarding und eine erfolgreiche Probezeit ankommt.

Im letzten Teil der Weiterbildung wird die Personalentwicklung in den Blick genommen. Für die meisten Mitarbeitenden spielen neben finanziellen Aspekten eine gute Work-Life-Balance und die Anerkennung der eigenen Leistung und Entwicklungsmöglichkeiten eine große Rolle. Die Teilnehmenden lernen, wie man motivierende und aktivierende Feedbackgespräche führt. Vor allem die Laufbahnberatung und das innerbetriebliche oder außerbetriebliche Weiterbildungsmanagement gehören zur Personalentwicklung. In persönlichen Gesprächen werden die Wünsche der Mitarbeitenden und die Bedarfsplanung des Arbeitgebers in Einklang gebracht und in passgenauen Fortbildungen, Weiterbildungsangeboten und Aufstiegsqualifizierungen umgesetzt. Zudem werden Konzepte zum Wissenstransfer zwischen Mitarbeitenden und zum Wissensmanagement im Unternehmen oder der Einrichtung vorgestellt.

## Inhalte der Weiterbildung

### 1. Personalbedarfsplanung und Personalmarketing

Ermittlung des Personalbedarfs, Personalsuche- und Rekrutierung, Gestaltung von optimalen Stellenanzeigen, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

### 2. Bewerbungsmanagement

Bewerbungsprozesse steuern, Bewertung von Bewerbungsunterlagen inkl. Zeugnissprache, Bewerbungsgespräche, Assessmentcenter und Testungen, Personalauswahl

### 3. Einstellung von Personal

Vertragsverhandlung, Onboarding und Probezeit

### 4. Personalentwicklung

Feedbackgespräche, Konzepte der Personalentwicklung, Laufbahnberatung, Interne Recruiting Maßnahmen, Aus- und Weiterbildungen

### 5. Exkurs: Personalorganisation

Arbeitszeiterfassung, Einsatzplanung, Urlaubsplanung, Fehlzeitenmanagement, Gehaltspolitik

## Methoden

Die Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung hat einen hohen Praxisbezug: Die Methoden werden von den Trainern\*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder Powerpoint-Präsentation vorgestellt. In Kleingruppen, Partnerübungen und Rollenspielen erhalten die Teilnehmenden Gelegenheit, sich die Methoden und bereitgestellten Materialien anzueignen, sodass sie sicher beherrscht, am Arbeitsplatz umgesetzt und eigene Konzepte erstellt werden können. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht.

## Ziele der Weiterbildung

In der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung erwerben die Teilnehmenden fundiertes Wissen für die multiplen Anforderungsbereiche der Personalarbeit. Durch die Vermittlung ausgesuchter Methoden, konkreter Arbeitshilfen und Tools in Bezug auf die Personalplanung, Personalgewinnung und Personalentwicklung sind die Teilnehmenden in der Lage, Beratungsprozesse zu gestalten, eine optimale, nachhaltige und reaktionsfähige Personalpolitik zu etablieren und damit den langfristigen Unternehmenserfolg zu sichern.

## Zielgruppe der Weiterbildung

Die Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung richtet sich an Fachkräfte, die mit Personalaufgaben betreut sind, diese zukünftig übernehmen werden oder personalbezogene Aufgaben bisher neben ihrer eigentlichen Tätigkeit ausüben und ihr Wissen vertiefen möchten. Unser *E-Learning* Angebot ist besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen.

Zielgruppe der Weiterbildung sind zum Beispiel:

- › Personalverantwortliche und Führungskräfte (in kleineren und mittelgroßen Organisationen und im sozialen Bereich)
- › Personalreferent\*innen
- › Einsteiger\*innen in das Personalwesen
- › Mitarbeiter\*innen mit Aufstiegswunsch
- › Teamleitungen
- › Kita- und Schulleitungen
- › externe Berater\*innen und Supervisor\*innen
- › Teamentwickler\*innen
- › Personalentwickler\*innen
- › uvm.

## Umfang und Termine

Die Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung findet als E-Learning Seminar statt und dauert 4 Tage.

- › 1. Tag: 10:00-18:00 Uhr bzw. 09:00-17:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00-17:00 Uhr
- › 3. Tag: 09:00-17:00 Uhr
- › 4. Tag: 09:00-15:00 Uhr

### Pausenzeiten

Es gibt eine längere Mittagspause (etwa 1 h) sowie mehrere kleinere Pausen über den Tag verteilt. Die Pausenzeiten werden im Seminar individuell zwischen dem\*der Dozent\*in und den Teilnehmenden abgestimmt.

## Kosten

Die Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung kostet als *E-Learning* Seminar: **560 Euro**  
In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

## Teilnehmendenanzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden bei der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung liegt zwischen 7 und 18.

## Veranstalter

Die Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung wird vom Institut für Bildungscoaching veranstaltet. Das Institut für Bildungscoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

## Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat. Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung zum Coach für Personalentwicklung genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungscoaching ausgestellt.

## Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden.

## Fördermöglichkeiten

Wir nehmen Bildungs- und Qualifizierungsschecks vieler Bundesländer an. Sprechen Sie uns an!

## Anmeldung

Sie können sich online unter [www.institut-bildung-coaching.de](http://www.institut-bildung-coaching.de) anmelden!

## Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren FAQs auf der Homepage.

## Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13:00-15:00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

## Kontakt

Institut für Bildungscoaching  
Berlin - Freiburg - Hamburg - Köln - Leipzig - München - Stuttgart  
Fon: 0341-68797984  
info@institut-bildung-coaching.de  
» [www.institut-bildung-coaching.de](http://www.institut-bildung-coaching.de)



**Folgen Sie uns!**



Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenwertes, neue Seminare und Rabatt-Aktionen.